

FORMATION DES MEMBRES D'UN CHSCT D'UN ETABLISSEMENT DE PLUS DE 300 SALARIES

(Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail)

OBJECTIF

Acquérir des outils d'analyse pour participer à la prévention des risques liés à l'activité de l'entreprise.

PROGRAMME

- Les conséquences des accidents
- Conséquences humaines, financières et pénales
- Le cadre de l'action du C.H.S.C.T (selon l'art. L 236-2 du code du travail)
- L'historique du C.H.S.C.T
- Son rôle et ses missions
- Contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'établissement
- Analyse des risques professionnels
- Son domaine d'action : l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
- Son fonctionnement
- Ses moyens d'action
- Le plan annuel de prévention
- L'identification des situations de risque
- Les éléments composant la situation de travail
- Le mécanisme de l'accident
- Les incidents et les presque-accidents
- L'analyse immédiate de l'accident à travers le compte-rendu
- Le recueil des informations
- Le témoignage relatif à l'accident survenu
- La constitution du groupe de travail
- L'établissement du compte-rendu
- L'analyse de l'accident par la méthode de l'arbre des causes
- Présentation de la méthode et de ses modalités pratiques d'utilisation
- La construction de l'arbre
- Les interlocuteurs et partenaires du C.H.S.C.T
- L'inspection du travail
- La médecine du travail
- L'I.N.R.S et la C.R.A.M
- Les différents organismes de prévention
- Expert agréé
- La hiérarchie
- Le service interne de sécurité et les animateurs sécurité
- La réunion de C.H.S.C.T
- Les différents participants
- La préparation et le déroulement de la réunion
- Le compte-rendu

Hygiène,
sécurité,
et conditions
de travail



DUREE : 05 jours

COUT : INTRA OU INTER : NOUS CONTACTER

20 RUE ALEXANDRE ISAAC BP (03) 97170 PETIT-BOURG